

**Maquinas**

No hay herramientas (software) que apoyen los procesos de estructuración

**Métodos**

No hay proyecciones a plazos definidos

No hay una planeación ni procesos documentados

No hay estrategias de crecimiento empresarial

No hay directores de áreas definidas

**La empresa no tiene una estructura organizacional**

Falta personal capacitado en áreas específicas

la empresa No tiene Misión y visión

La empresa carece de una identidad sólida

El director no está capacitado en pensamiento gerencial

Falta de cultura organizacional

Ambiente laboral laxo e informal

No hay junta directiva

**Mano de Obra**

**medio ambiente / entorno**

**Métodos**

**Medida**

Falta de una planeación estratégica

Falta de medidas de control por parte de los socios

**El gerente de la clínica no tiene formación sobre pensamiento gerencial**

El enfoque y la experiencia del gerente son netamente clínicos

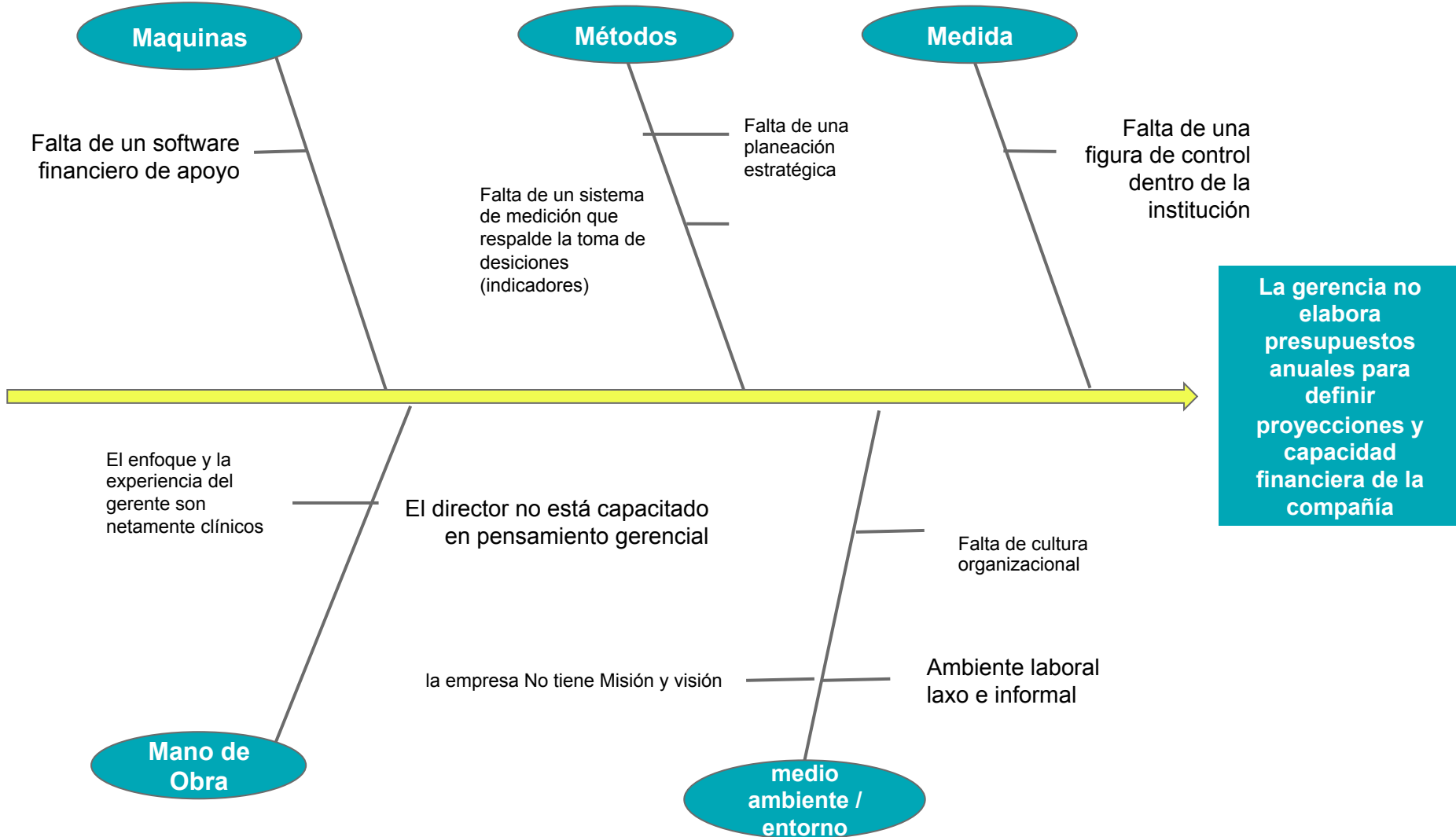
la empresa No tiene Misión y visión

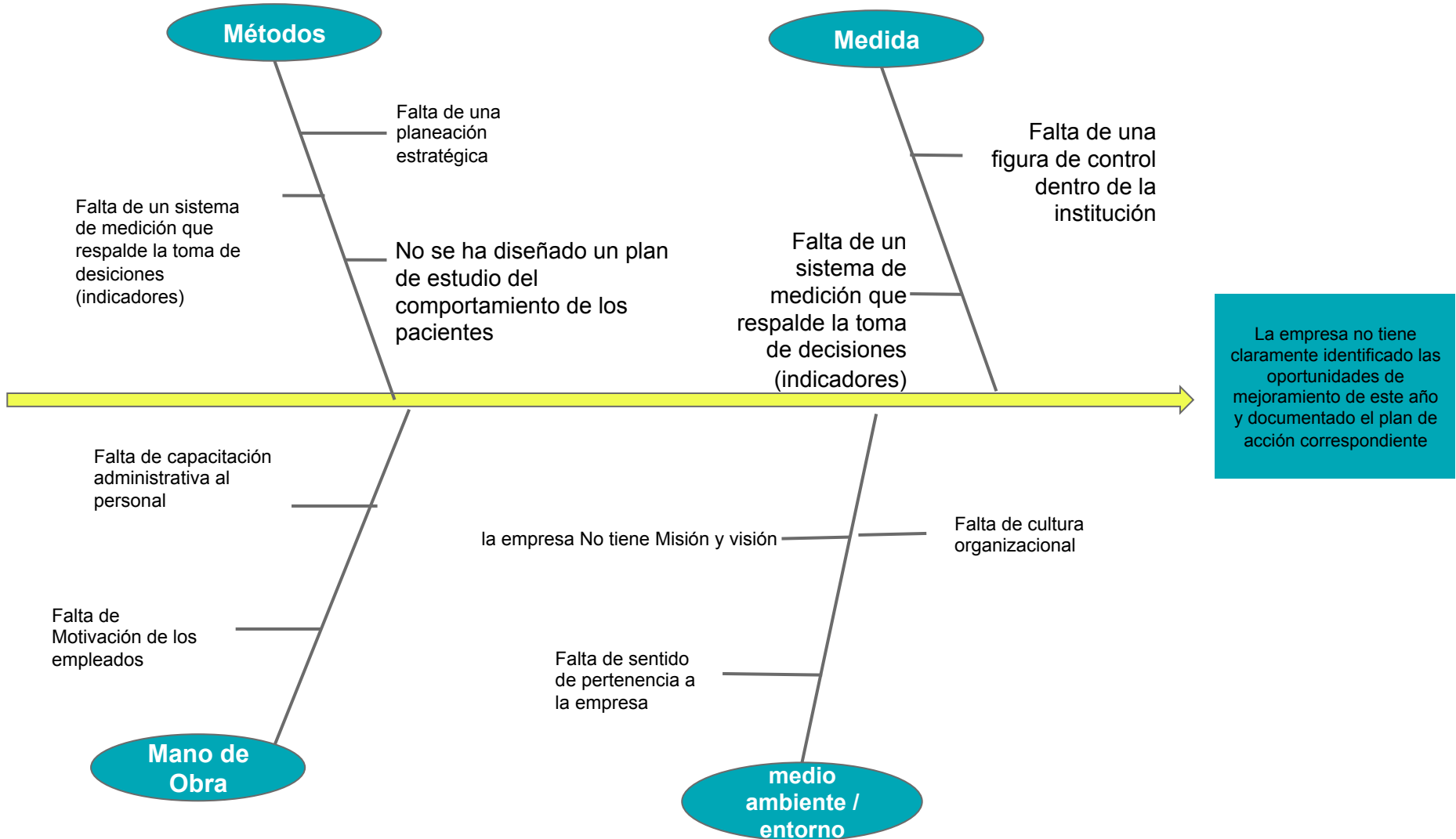
No hay una junta directiva

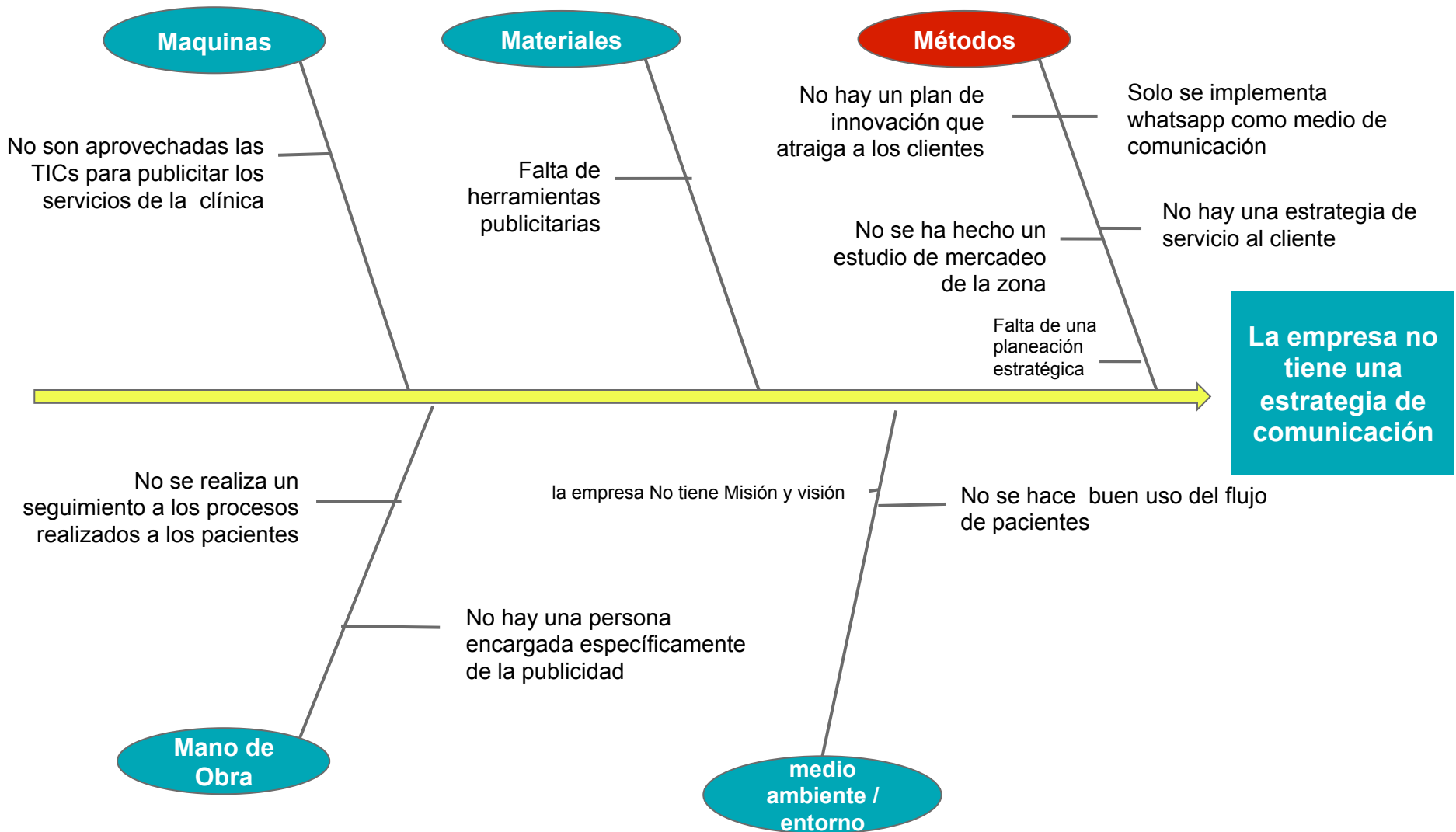
**Mano de Obra**

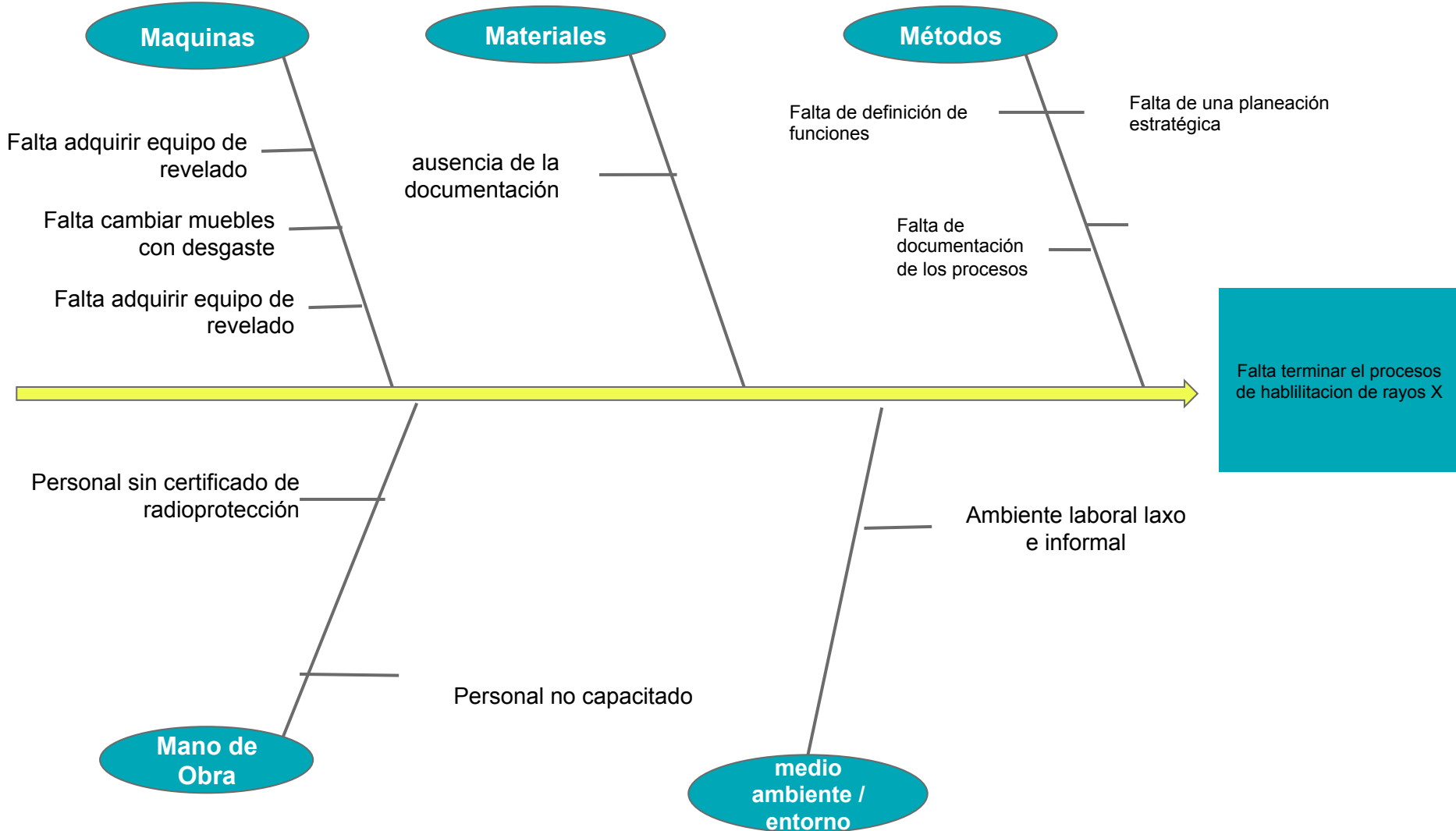
**medio ambiente / entorno**

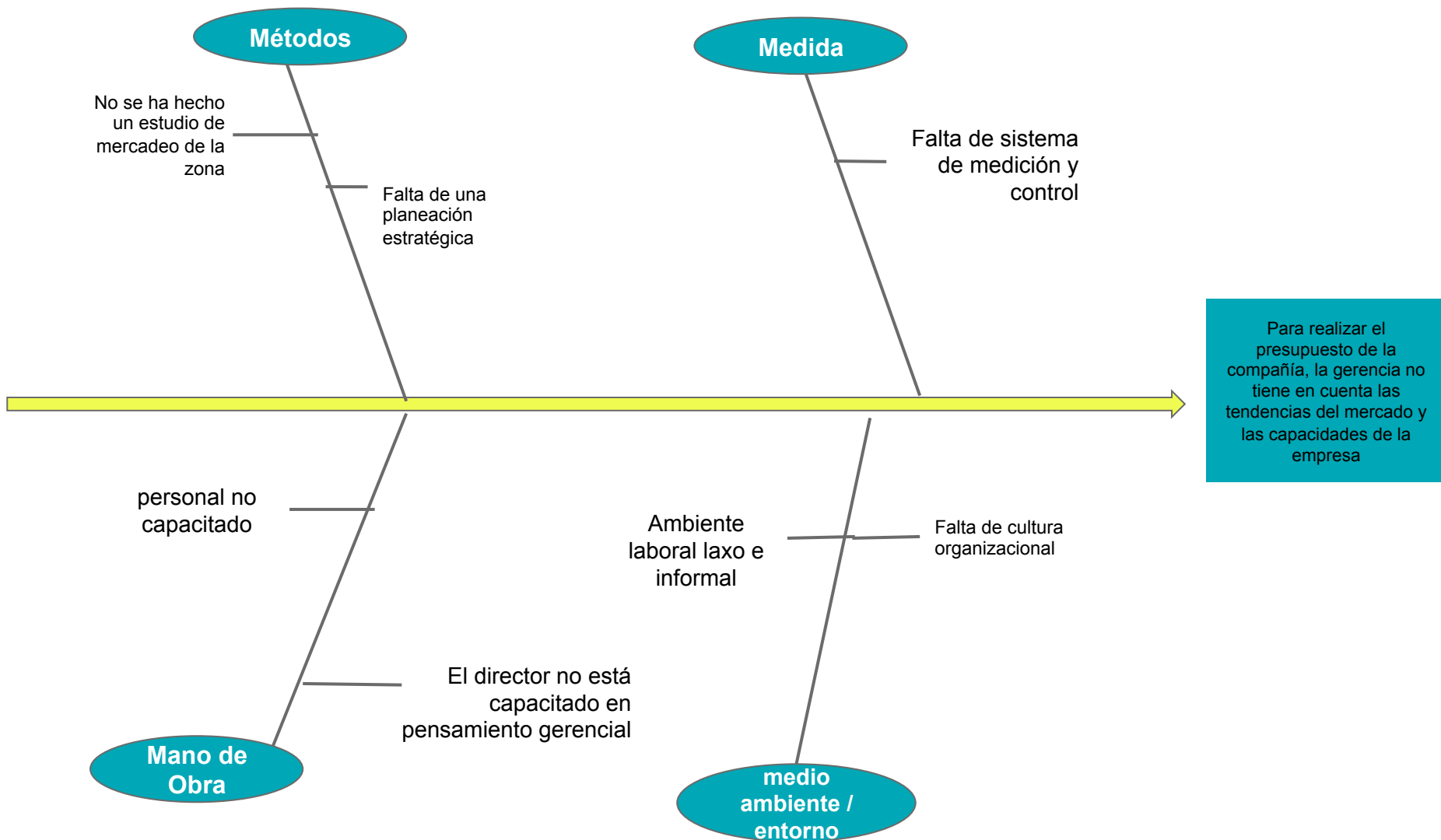




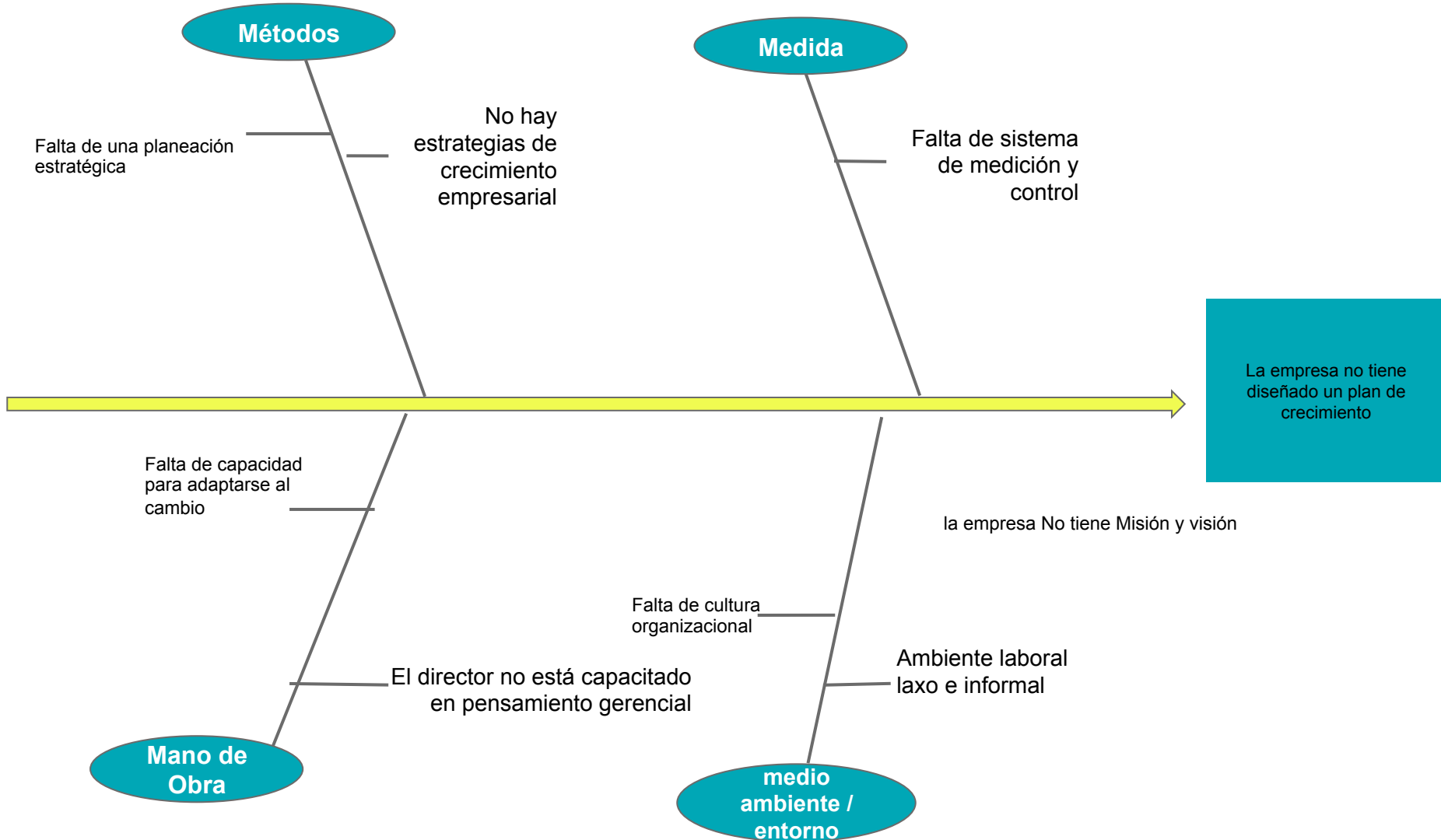












**Métodos**

Falta identificar las actividades o procesos sujetos a riesgos

No hay un sistema de información para obtener información para hacer análisis de riesgos

la empresa No tiene definidas las áreas funcionales



La empresa no tiene definidos planes de identificación de riesgos, planes de crisis y grupo de gestión de crisis empresarial

la mentalidad de que la empresa se ve sometida a factores de riesgo cada vez más lejanos a su entorno próximo

**Mano de Obra**

la empresa No tiene Misión y visión

Falta de cultura organizacional

**medio ambiente / entorno**